

Изменения в учредительный документ  
юридического лица ОГРН 1023405964119,  
представлены при внесении в ЕГРЮЛ  
записи от 28.08.2026 за ГРН 2263400532019



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 46BA7F08B386CVC4DB5FC6380DF17B95  
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО  
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ  
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
Действителен: с 07.05.2026 по 31.07.2027

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом комитета  
здравоохранения  
Волгоградской области

2026 г.



**Изменения в устав  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Светлоярская центральная районная больница»  
Светлоярского муниципального района Волгоградской области**

2026

Изменения в устав  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Светлоярская центральная районная больница»  
Светлоярского муниципального района Волгоградской области

Пункт 3.5 раздела 3 «Организация деятельности и управление Учреждением» Устава дополнить подпунктами 3.5.1. – 3.5.2. следующего содержания:

«3.5.1. Руководитель Учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача Учреждения (далее - заместитель руководителя Учреждения), до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном подпунктом 3.5.2. настоящего Устава.

3.5.2. Заместитель руководителя Учреждения при достижении предельного возраста, определенного статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), должен быть уведомлен о прекращении трудового договора.

Заместитель руководителя Учреждения, при намерении продолжить работу сверх предельного возраста, подает на имя руководителя Учреждения письменное заявление о продлении срока пребывания в должности заместителя руководителя Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет.

Решение о продлении или отказе в продлении срока пребывания в должности заместителя руководителя Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет принимается руководителем Учреждения. Принятое руководителем Учреждения решение оформляется приказом Учреждения.

Приказ Учреждения о продлении срока пребывания в должности заместителя руководителя Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет является основанием для заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в части срока его действия.

При отсутствии иных должностей, соответствующих квалификации заместителя руководителя Учреждения или его отказе от предложенных должностей, трудовой договор с заместителем руководителя Учреждения прекращается в соответствии со статьей 350 ТК РФ.».

Пронумеровано и пронумеровано

листов

Главный врач ГБУЗ «Светловская ЦРБ»

Н.А. Рысучкина

